



ESTADO DO RIO DE JANEIRO
CÂMARA MUNICIPAL DE MACAÉ
Macaé Capital do Petróleo
Lei Estadual nº 6081 de 21.11.2011

RELATÓRIO MENSAL DE ATIVIDADES

Referente à Resolução nº 2029/2025

**Comissão Provisória de Estudos para a Reestruturação do Quadro de Pessoal
e Viabilidade de Concurso Público**

(Constituída pela Portaria nº 054/2025, com alteração de composição conforme item 07 da Portaria nº 110/2025)

- **Datas e horários de início e término das reuniões realizadas, Frequência dos membros e justificativas de ausência, conforme Resolução 2029/2025, art. 7º, §1º e §2º.**

DATA	ATA: 22 DATA: 23/06/2025 INICIO: 17:06h FIM: 18:10h	ATA: 23 DATA: 26/06/2025 INICIO: 17:19h FIM: 18:20h	ATA: 24 DATA: 30/06/2025 INICIO: 17:10h FIM: 18:07h	ATA: 25 DATA: 07/07/2025 INICIO: 17:23h FIM: 18:48h
Alfredo Tanos Filho Presidente	Presente	Presente	Presente	Presente
Ellen de Abreu Nascimento Secretária	Presente	Presente	Presente	Presente
Igor de Freitas Bastos	Presente	Presente	Presente	Presente
Sérgio Loures da Silva	Presente	Presente	Presente	Presente
Vinícius da Silva Pimentel	Presente	Presente	Presente	Presente
Larissa Dipaula Aires Lima	Presente	Presente	Presente	Presente
Ingrid Areas Soares	Presente	Presente	Presente	Presente

- **Resumo dos Assuntos tratados, principais deliberações e providências adotadas:**

► **Ata nº 22:**

- **Assuntos tratados:** Leitura e aprovação da ata anterior; análise da resposta ao Memorando nº 011/2025; deliberação sobre diligências à Diretoria de Recursos Humanos; planejamento metodológico da Etapa 2; estruturação das macrotarefas; definição de dados a serem coletados; designação de membro para acompanhamento; agendamento da próxima reunião.
- **Deliberações e providências:** A Comissão deliberou pelo encerramento da pendência relativa aos processos administrativos nº 1204/2021 e nº 1434/2021, cujos conteúdos foram considerados fora do escopo do estudo. Foram aprovadas as diretrizes metodológicas da Etapa 2, estruturada em oito macrotarefas sequenciais, abrangendo desde o planejamento até a sistematização dos dados e a elaboração do diagnóstico institucional. Destacou-se a definição de conjuntos informacionais



ESTADO DO RIO DE JANEIRO
CÂMARA MUNICIPAL DE MACAÉ
Macaé Capital do Petróleo
Lei Estadual nº 6081 de 21.11.2011

essenciais ao diagnóstico do quadro de pessoal, incluindo dados institucionais, normas vigentes, estrutura organizacional, perfil funcional, ferramentas de gestão, dados financeiros e judiciais, além da identificação de gargalos e distorções nas carreiras. A Comissão aprovou o envio de diligência à Diretoria de Recursos Humanos, com prazo de três dias úteis, para o fornecimento do levantamento atualizado dos setores administrativos e respectivas chefias imediatas, visando subsidiar a escuta institucional.

► **Ata nº 23:**

- **Assuntos tratados:** Análise técnica do Projeto de Lei nº 015/2025 (LDO 2026); deliberação sobre apresentação de sugestões de emendas parlamentares; formulação de nova solicitação formal à Diretoria de Recursos Humanos para levantamento detalhado de dados funcionais e financeiros; discussão preliminar sobre solicitação à Coordenadoria de Tecnologia da Informação.
- **Deliberações e providências:** A Comissão iniciou a análise do Projeto de Lei nº 015/2025, com atenção aos dispositivos que impactam diretamente a estrutura de pessoal e a viabilidade de concurso público no Poder Legislativo. Constatou-se que os arts. 26 e 52 do projeto mencionam apenas o Poder Executivo, o que viola os princípios da isonomia e da separação dos Poderes. Com base em parecer da Assessoria Técnico-Legislativa, deliberou-se, por unanimidade, pelo envio de memorando à Presidência da Câmara sugerindo apresentação de emendas parlamentares que incluam o Poder Legislativo nas disposições sobre estrutura organizacional e revisão de pessoal. No tocante ao levantamento funcional e financeiro, foi aprovada nova diligência à Diretoria de Recursos Humanos, com pedido detalhado de dados: relação nominal de servidores ativos e cargos em extinção; informações sobre formação, tempo de serviço, idade e jornada de trabalho; lista de cargos vagos e previsão de vacâncias; dados de afastamentos, aposentadorias e exonerações; tabela de vencimentos, adicionais e critérios de progressão funcional; organograma atualizado; e registros normativos relacionados a pessoal. Também foi deliberada a inserção da data de ingresso no serviço público no formulário da escuta institucional e aprovada a inclusão de documentos complementares, como planos de cargos, relatórios de gestão e histórico de concursos.

► **Ata nº 24:**

- **Assuntos tratados:** Recebimento e análise da resposta ao Memorando nº 012/2025; conclusão da formulação da solicitação de informações à Diretoria de Recursos Humanos; definição do conteúdo técnico da requisição de dados funcionais e financeiros; deliberação sobre envio de diligência à Coordenadoria de Tecnologia da Informação para levantamento de fluxos administrativos com potencial de automação.
- **Deliberações e providências:** A Comissão organizou os eixos informacionais da solicitação à Diretoria de Recursos Humanos, visando subsidiar a Etapa 2 do diagnóstico institucional. A requisição inclui dados sobre o quadro funcional, cargos vagos, movimentações de pessoal, instrumentos de gestão de pessoas, informações orçamentárias, estrutura remuneratória, organograma institucional e normativos complementares. Esses elementos são considerados essenciais para a análise da estrutura atual e planejamento da reestruturação do quadro de pessoal.



ESTADO DO RIO DE JANEIRO
CÂMARA MUNICIPAL DE MACAÉ
Macaé Capital do Petróleo
Lei Estadual nº 6081 de 21.11.2011

A Comissão também deliberou pelo envio de memorando à Diretoria Geral Administrativo-Financeira e à Coordenadoria de Tecnologia da Informação, solicitando apoio técnico para identificação de fluxos administrativos com potencial de automação, visando à adoção de tecnologias como o SEI ou soluções de Inteligência Artificial. Os objetivos são: modernização da gestão, racionalização de processos e aumento da eficiência institucional.

► **Ata nº 25:**

- **Assuntos tratados:** A Comissão discutiu o conteúdo preliminar do formulário de coleta de dados e do roteiro de entrevistas destinados à escuta institucional de servidores e chefias. Também foi deliberado o envio de ofício ao MACAEPREV, visando à obtenção de dados sobre projeções de aposentadorias.
- **Deliberações e providências:** Foram apresentadas minutas do formulário a ser preenchido pelos servidores e do roteiro de entrevistas para chefias imediatas, com vistas à elaboração de diagnóstico técnico para subsidiar a reestruturação do Quadro de Pessoal da Câmara Municipal de Macaé. Discutiu-se a necessidade de garantir o sigilo das respostas, especialmente em setores com poucos servidores, sugerindo-se o uso de urnas de coleta e o arquivamento separado das respostas, sem acesso por chefias. Ficou acordada a submissão dos instrumentos à Comissão de LGPD, para análise de conformidade com a legislação de proteção de dados. A Comissão também deliberou que o formulário poderá ser preenchido mais de uma vez pelo mesmo servidor, respeitado o sigilo. Na seção de atividades desempenhadas, os dados coletados servirão para verificar a compatibilidade entre as funções exercidas e as atribuições legais do cargo. Na parte de formação e capacitação, serão incluídas informações ainda não registradas oficialmente, como cursos em andamento. Quanto ao formulário das chefias, decidiu-se incluir campos objetivos sobre carência de pessoal, necessidades de capacitação, gargalos estruturais e sugestões de melhoria. Os membros da Comissão se comprometeram a concluir a redação dos instrumentos até a próxima reunião. Por fim, aprovou-se o envio de ofício institucional ao MACPREV solicitando: Projeções de aposentadorias dos servidores do Legislativo para os próximos cinco anos; Situação atualizada de processos de aposentadoria em análise ou trâmite; Informações sobre requerimentos formalizados até a data da reunião.

Macaé/RJ, 10 de julho de 2025.

Alfredo Tanos Filho
Matrícula nº 4491-1
Presidente da Comissão